

ANNEX II

RÈGIM SANCIONADOR (DISCIPLINARI)

APLICABLE A LES PERSONES SÒCIES, TREBALLADORES I VOLUNTÀRIES

Article 1. D'acord amb l'article 7 del Codi de Conducta (Codi Ètic), es podrà aplicar aquest règim disciplinari d'ofici o bé com a conseqüència d'una denúncia o comunicació per les següents infraccions del reglament de qualsevol persona sòcia, treballadora o voluntària de l'Entitat:

Article 2. Infraccions lleus:

- a. Crítiques públiques malintencionades envers l'Entitat
- b. Ostentació de material, indumentària, cartells i altra mena de comunicació o manifestació obertament contrària als fins de l'Entitat
- c. Malbaratament de material i béns de l'Entitat
- d. No comunicar qualsevol incident ocasionat respecte als bens de l'Entitat (trencament d'algun objecte, mobiliari o elements tals com aixetes, interruptors, endolls, llums, equips de so, portes, finestres, miralls....)
- d. Faltes d'educació o de respecte, en general, envers qualsevol persona sòcia, treballadora, voluntària o visitant de l'Entitat
- e. Ús indegut o sense permís del nom i dels logotips identificadors de l'Entitat
- f. En el cas de les persones treballadores, no registrar en casos puntuals, els horaris d'entrades i sortides per a fer les tasques que tenen encomanades

Article 3. Infraccions greus:

- a. Furts, robatoris o extorsions de material o efectiu valorat en menys de 50(*) €
- b. Atacs verbals o faltes de respecte greus, o atacs físics sense lesió, contra les persones sòcies, treballadores, voluntàries o visitants de l'Entitat
- c. Acumulació de dues o més sancions per reincidència en una infracció lleu o tres faltes lleus del tipus que siguin, en el termini de 3 anys
- d. Ús indegut o sense permís i amb mala fe del nom i dels logotips identificadors de l'Entitat, fins al punt de perjudicar-la o comprometre-la públicament
- e. Qualsevol acció o manifestació en nom de l'Entitat sense autorització, que pugui implicar una mala imatge corporativa de l'Entitat
- f. En el cas de les persones treballadores, es considerarà, a més a més, **infracció greu:**
 - rebre queixes provades de les Escoles o Entitats on es desenvolupi la seva tasca
 - no dedicar atenció, en un moment puntual, a la tasca per la que han estat contractats durant el temps establert

- no registrar, en casos puntuals i havent estat advertit per escrit, els horaris d'entrades i sortides per a fer les tasques que tenen encomanades

Article 4. Infraccions molt greus:

- a. Assetjaments de qualsevol tipus
- b. Furts, robatoris o extorsió de material o efectiu valorat en mes de 50 €(*), fins 400€ es falta, més de 400€ es delictes i es denunciarà a la Policia o Jutjat
- c. Atacs físics amb lesió a altres persones sòcies, treballadores, voluntàries o visitants de l'Entitat
- d. Destrosses no fortuïtes, de material propietat de l'Entitat
- e. Ús indegut dels fons de l'Entitat
- f. Acumulació de dues o més sancions per reincidència en una infracció greu o tres faltes greus del tipus que siguin, en el termini de 3 anys
- g. Substracció, robatori i exposició o publicació de material i informació confidencial de l'Entitat
- h. Qualsevol acció o manifestació en nom de l'Entitat i sense autorització, que hagi implicat una sanció administrativa o jurídica
- i. En el cas de les persones treballadores, es considerarà, a més a més, **infracció molt greu:**

- no actuar segons les instruccions rebudes per part de les persones responsables de l'Entitat o de les Seccions
- rebre queixes provades i prou greus* de les Escoles o Entitats on es desenvolupi la seva tasca
- no dedicar tota la seva atenció a la tasca per la que han estat contractats durant el temps establert
- no registrar reiteradament, i havent estat advertit per escrit, les entrades i sortides de les tasques que tenen encomanades mitjançant l'aplicació "**iAccesos**"

*la gravetat de les queixes la determinarà la Comissió Permanent en una primera valoració i posteriorment la Junta

Article 5

a- Infraccions Lleus:

s'advertirà la persona causant de la necessitat de no reincidir i els efectes que això pot causar-li. La junta decidirà si s'aplica algun tipus de sanció d'acord amb la infracció comesa.

b- Infraccions greus:

podran ser castigades amb la suspensió temporal de soci/a, de treballador/a, voluntari/a fins a un màxim de 3 mesos i la prohibició d'accedir a la seu de l'Entitat mentre duri l'esmentada suspensió. En el cas de les persones visitants se'ls podrà prohibir l'entrada a l'Entitat durant un període a determinar per la junta o de manera permanent.

c- Infraccions molt greus:

podran comportar des d'una expulsió temporal, per un període mínim de 3 mesos, fins a la definitiva.

En el cas de les persones treballadores, comportarà la rescissió del contracte de treball per motius disciplinaris.

En casos d'assetjaments es tindrà en compte l'opinió o veredictes de la **Comissió d'Assetjaments del Protocol a què estem adscrits**

(*) La imposició de la sanció corresponent no n'eximeix el retorn o pagament de l'efecte causant.

Societat Cultural i Esportiva la Lira de Sant Andreu del Palomar

CIF: G-58067422

C/Coroleu, 15 i Abat Odó, 22, bxs

barri de Sant Andreu del Palomar 08030 Barcelona

Tel. 693 00 47 36

e-correu: infolalira@gmail.com

www.lalira.cat